

WORK SUMMARY

2026年安全生产月主题培训：人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患

汇报人：

20xx-xx-xx

CATALOGUE

目录

- 安全生产月主题解读
- 常见安全隐患识别指南
- 应急响应能力培养
- 全员隐患排查实践
- 隐患整改与预防机制
- 安全文化长效建设

PART 01



安全生产月主题解读

"人人讲安全"核心内涵



全员责任意识

强调安全生产不仅是管理者的职责，更是每位员工的基本义务。通过岗位风险识别、安全行为规范等具体行动，将安全理念融入日常作业流程，形成"我的安全我负责，他人安全我有责"的共识。

主动预防文化

推动从被动接受安全管理向主动参与安全建设的转变。包括定期开展安全经验分享会、建立隐患随手拍机制、鼓励员工提出安全改进建议等具体实践，构建"预防为主"的安全生态。

持续教育机制

要求企业建立分层级、分岗位的安全培训体系。针对新员工实施三级安全教育，对特种作业人员开展专项复训，通过案例分析、VR模拟等创新形式强化培训效果，实现安全知识全员覆盖。

"个个会应急"能力要求

基础急救技能

所有人员必须掌握心肺复苏（CPR）、止血包扎、烧伤处理等急救技术，企业应每季度组织实操演练，确保员工能熟练使用AED等急救设备，黄金4分钟抢救成功率提升至90%以上。

突发事件处置

针对火灾、泄漏、触电等常见事故，开展情景式应急演练。重点训练报警程序启动、初期火灾扑救、疏散路线选择等关键环节，要求员工在模拟演练中达到"1分钟响应、3分钟处置"的标准。

避险逃生能力

系统培训各类灾害避险知识，包括地震"伏地、遮挡、手抓牢"三步骤，洪涝灾害"向高处转移"原则，以及有毒气体泄漏时的逆风逃生法等专业避险技巧。

设备操作熟练度

确保相关人员精通应急设备操作，如消防栓水带快速连接、正压式空气呼吸器30秒内正确佩戴、应急广播系统精准操作等，通过持证上岗和年度考核保障技能持续达标。

隐患排查专项行动意义

风险源头治理

通过系统性的隐患排查，识别工艺缺陷、设备老化、管理漏洞等深层次问题。建立隐患分级管控清单，对重大隐患实行“五定”整改（定措施、定标准、定人员、定时间、定责任），从源头降低事故发生率。



安全绩效提升

将隐患排查纳入KPI考核体系，与部门绩效、个人评优直接挂钩。统计显示，持续开展隐患排查的企业事故率平均下降42%，员工安全行为符合率提升至95%以上。

长效机制建设

形成“排查-整改-验证-提升”的PDCA闭环管理。运用信息化手段建立隐患数据库，通过大数据分析预测风险趋势，最终实现从被动应付检查到主动预防风险的质变。

PART 02



常见安全隐患识别指南

生产设备风险点排查



机械防护缺失

检查设备旋转部件、传动装置等是否安装防护罩或联锁装置，避免操作人员接触危险区域导致机械伤害。重点关注老旧设备防护老化、拆卸后未及时恢复等问题。

电气线路隐患

排查配电箱绝缘破损、线路裸露、接地不良等电气安全隐患，特别关注潮湿环境中的漏电风险，以及临时用电未安装漏电保护器的违规现象。

压力容器管理漏洞

核查锅炉、管道等承压设备的定期检测记录、安全阀校验状态，防止超压运行或腐蚀泄漏引发的爆炸事故，需建立专项检查台账。

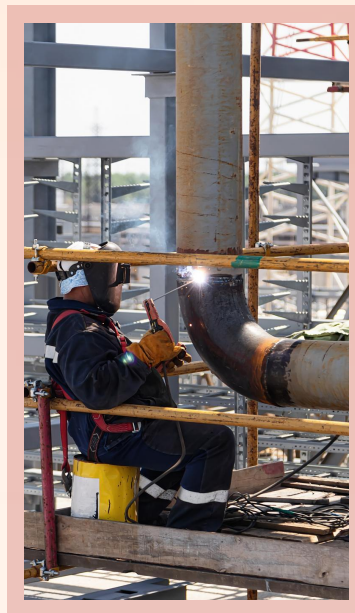
作业环境危险源辨识

01 有限空间作业风险

识别储罐、地下管道等密闭空间的有毒气体聚集、缺氧窒息风险，严格履行“先通风、再检测、后作业”程序，配备气体检测仪和应急救援装备。

02 高空坠落隐患

检查脚手架搭设规范性、临边洞口防护栏完整性，以及高空作业人员安全带佩戴情况，重点关注交叉作业时的坠物打击风险防控措施。

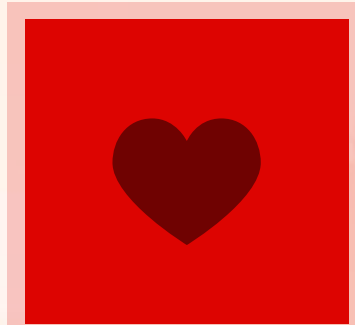


03 危险化学品管理

核查危化品存储是否符合MSDS要求，包括通风防爆设施、防泄漏容器、安全标识等，严禁不相容物质混存混放，建立双人双锁管理制度。

04 消防通道堵塞

全面检查安全出口指示标志、应急照明系统有效性，严禁占用消防通道堆放物料，定期测试消火栓水压和灭火器有效期，保持疏散路线畅通。



人为操作不规范现象

违章指挥作业

杜绝无证操作特种设备、超负荷组织生产等管理行为，建立作业许可审批制度，对动火、吊装等高风险作业实施全程监护。

个人防护缺失

监督员工正确佩戴安全帽、防护眼镜、防毒面具等PPE装备，针对噪声、粉尘等职业危害因素配置相应防护用品并定期更换滤芯。

应急处置能力不足

通过模拟演练检验员工对应急预案的熟悉程度，纠正灭火器操作错误、逃生路线选择不当等问题，确保人人掌握"一懂三会"基本技能。



PART 03



应急响应能力培养

初期火灾处置流程



报警与确认

发现火情后立即触发手动报警按钮或拨打119，同时通过烟雾探测器、火焰观察等方式确认火源位置和火势大小，避免误报延误救援。

灭火器使用

根据火源类型选择对应灭火器（如A类固体火灾用干粉、B类液体火灾用泡沫），遵循“提、拔、握、压”操作步骤，保持安全距离对准火焰根部喷射。



紧急切断与隔离

关闭火灾区域电源、燃气阀门，移走易燃易爆物品，利用防火门/卷帘隔离火势蔓延通道，为专业消防队争取处置时间。

伤害事故急救措施

创伤止血包扎

对动脉出血采用指压止血法或止血带止血，辅以无菌敷料加压包扎；骨折伤员需用夹板固定患肢，避免二次损伤。

化学品灼伤处理

皮肤接触腐蚀性物质时立即用大量清水冲洗15分钟以上，眼部灼伤需翻开眼睑持续冲洗，禁止使用中和剂。



心肺复苏术（CPR）

确认无呼吸心跳后立即实施30次胸外按压（深度5-6cm）与2次人工呼吸的循环，使用AED时需裸露胸部并保持环境干燥。

窒息救援

采用海姆立克急救法，施救者从背后环抱患者腹部快速向上冲击，婴幼儿则改为拍背压胸法，直至异物排出。

突发事件疏散路线

01

双通道规划

所有工作区域必须设置至少两条不同方向的疏散通道，宽度不小于1.1米，转角处设置荧光导向标识和应急照明。

02

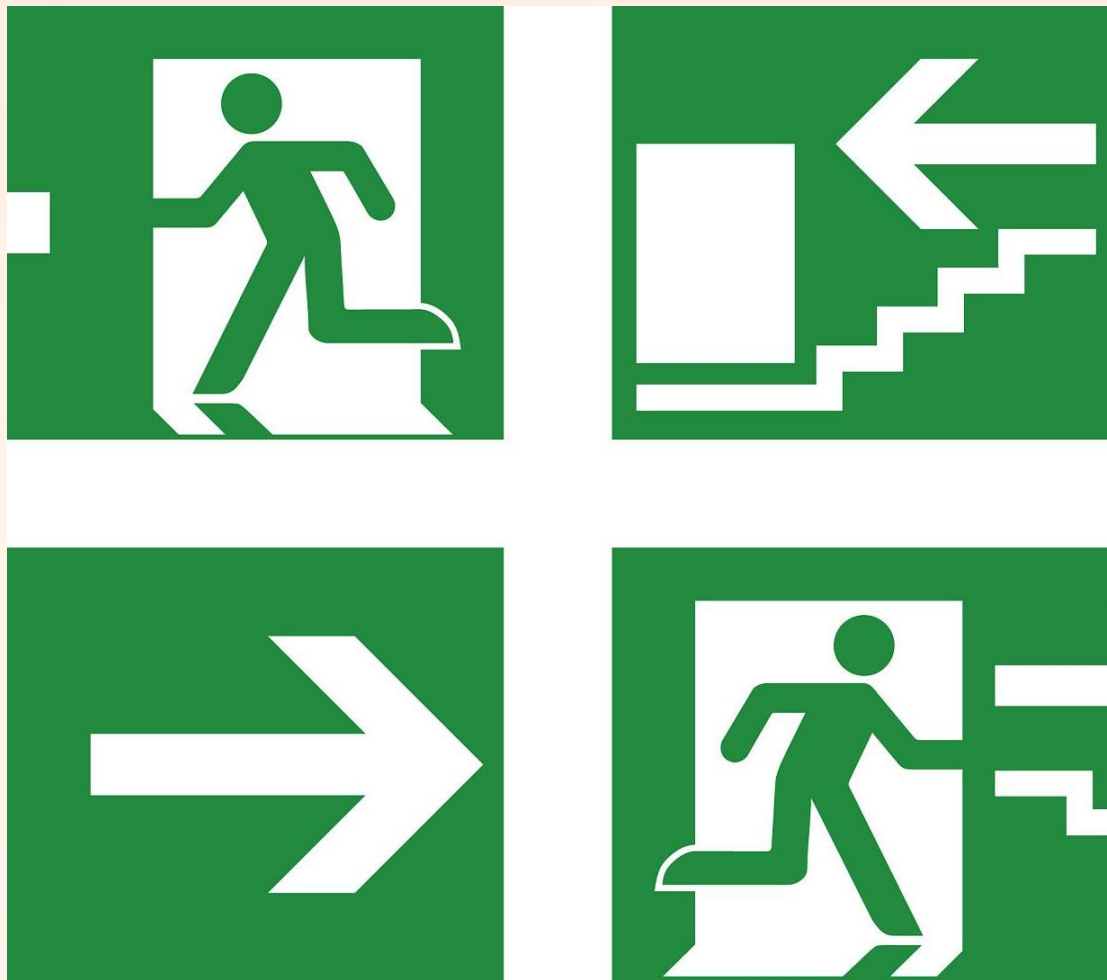
分层逃生策略

高层建筑需明确“着火层向下、非着火层向上”的疏散原则，防烟楼梯间应保持正压送风系统正常运行。

03

集合点管理

指定远离建筑物的固定集合区域（距离 ≥ 30 米），设置明显标识牌并配备点名登记表，禁止人员擅自返回危险区。



PART 04



全员隐患排查实践

岗位安全自查清单

设备状态检查

每日上岗前需检查设备运行状态，包括电源线路是否老化、机械部件是否松动、安全防护装置是否完好，确保无异常后方可启动。

个人防护核查

确认员工是否正确佩戴安全帽、防护手套、护目镜等劳保用品，检查防护用品是否在有效期内且符合国家标准。

作业环境评估

排查工作区域是否存在地面湿滑、杂物堆积、通风不良等问题，及时清理障碍物并设置警示标识，保持通道畅通。

应急器材确认

定期检查灭火器、急救箱、应急照明等器材的摆放位置是否明确，压力表是否正常，确保突发情况下可立即使用。



隐患上报标准化流程

即时记录与分类

发现隐患后需第一时间填写《隐患登记表》，按“电气类”“机械类”“环境类”等分类标注，并附现场照片或视频证据。



分级报送机制

一般隐患由班组长24小时内处理并反馈；重大隐患需直接上报安全管理部门，启动应急预案并同步通知相关责任人。

闭环跟踪管理

隐患整改后需由安全专员现场复核，填写《整改验收单》，归档形成完整闭环记录，确保问题不反弹。

风险可视化记录方法

颜色标识管理

使用红（高危）、黄（中危）、绿（低危）标签对隐患区域进行标记，在车间平面图上动态更新风险分布。

定期趋势分析

每月汇总隐患数据生成统计图表，分析高频问题类型和区域，针对性优化预防措施。

电子看板公示

通过数字化平台实时显示隐患整改进度，包括责任人、截止时间、当前状态，全员可随时查看监督。

案例库共享

将典型隐患案例整理成图文手册或短视频，标注错误操作与正确示范，用于日常培训与警示。



PART 05



隐患整改与预防机制

分级治理责任划分



明确责任主体

根据隐患等级（重大、较大、一般）划分整改责任，重大隐患由企业主要负责人牵头，部门级隐患由分管领导负责，岗位级隐患由班组长直接落实，确保责任链条无缝衔接。

动态管理机制

建立隐患台账并实施“清单化”管理，通过信息化系统实时更新整改进度，对未按期整改的责任人启动问责程序，形成闭环管控。

跨部门协同联动

针对涉及多专业的复合型隐患，设立专项工作组，明确安全、生产、设备等部门的协同职责，避免推诿扯皮。

整改措施跟踪验证

技术验证

引入第三方检测或专家评估，如使用超声波探伤仪复查设备裂纹修复效果，通过气体检测仪确认泄漏点密封性。

过程留痕

全程记录整改前后的对比影像、检测报告等资料，归档至企业安全管理系统，作为后续审计和培训案例。

效果回访

整改完成后1个月内进行“回头看”，重点检查同类隐患是否重复出现，评估整改措施的长期有效性。

整改措施需遵循“五定原则”（定标准、定人员、定时间、定措施、定验收），通过技术复核与现场核查双重验证，确保隐患彻底消除。

预防性维护计划制定

风险前瞻性分析

- 运用FMEA（失效模式与影响分析）工具识别设备高发故障点，例如针对输油泵机械密封易损问题，制定每季度强制更换计划。
- 结合历史事故数据建立预测模型，如通过管道腐蚀速率计算剩余寿命，提前安排防腐层大修。

标准化作业流程

- 编制《预防性维护操作手册》，细化润滑、紧固、校准等基础维护项目的步骤、工具及验收标准，避免人为操作差异。
- 推行“维护日历”可视化管理，在厂区电子屏动态展示每日/周维护任务，同步推送至相关人员移动终端。

资源保障体系

- 设立专项预算用于预防性维护物资采购，如储备20%备用关键零部件，缩短应急响应时间。
- 开展“维护技能比武”活动，通过模拟轴承更换、阀门检修等场景提升一线人员实操能力。

PART 06



安全文化长效建设

每日安全提醒制度



01

标准化晨会内容

每日晨会设置5分钟安全专题，涵盖当日作业风险点、防护装备检查要点及近期事故案例警示，通过标准化模板确保提醒内容全面且可追溯。

02

数字化推送平台

利用企业微信/钉钉等平台定时推送安全警示图文、短视频，内容包含设备操作规范、季节性风险（如高温防暑、冬季防滑）及应急联络方式，实现全员覆盖。

03

班组交接记录

在交接班日志中增设“安全隐患反馈”栏目，要求当班人员记录未闭环隐患及临时管控措施，形成跨班次协同整改机制。

应急演练周期规划

分级演练体系

按季度开展综合演练（如火灾疏散）、月度专项演练（有限空间救援）、周班组实操（灭火器使用），形成"公司-部门-岗位"三级演练矩阵。



双盲测试机制

每年至少2次不预先通知的突发演练，模拟夜间断电、化学品泄漏等极端场景，检验应急预案实战性和人员应急响应速度。

情景化桌面推演

针对输油管道泄漏、电气短路等高风险场景，每月组织技术人员通过沙盘推演方式复盘处置流程，优化应急资源调配方案。



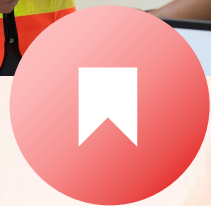
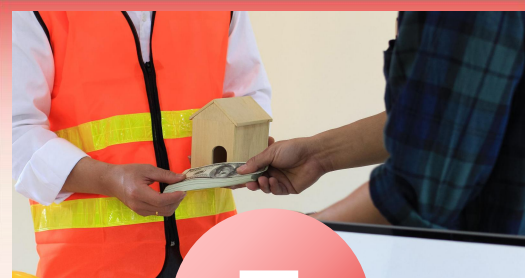
演练评估闭环

采用"演练-评估-整改-复验"四步法，由第三方专家现场评分，重点考核应急指挥体系、信息报送时效及个人防护装备使用合格率。

安全绩效激励方案

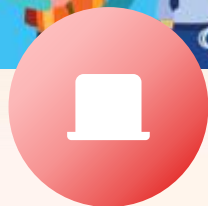
隐患积分兑换

建立“隐患随手拍”积分商城，员工上传有效隐患线索可获得积分，兑换劳保用品或带薪休假，重大隐患发现者给予年度安全标兵评选资格。



安全行为观察奖励

管理层每月随机抽查作业现场，对规范佩戴PPE、执行上锁挂牌等安全行为当场发放即时奖励券，强化正向行为引导。



绩效捆绑机制

将部门安全事故率、隐患整改率与年度奖金池挂钩，设置阶梯式考核指标（如整改率 $\geq 95\%$ 追加10%安全奖金），推动管理层主动履责。



WORK SUMMARY

THANKS

感谢观看